



Nederlandse  
Vereniging voor  
Rechtspraak



# JAARPLAN 2021

Goedgekeurd door de ledenraad op 7 december 2020.

---

**Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak**

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

[www.nvvr.org](http://www.nvvr.org)

[info@nvvr.org](mailto:info@nvvr.org)

088 36 11 300

KvK: 40410425

## INLEIDING

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) is de beroepsvereniging en vakbond van rechters en officieren van justitie. Circa 70% van alle magistraten in Nederland is lid van onze vereniging. Ieder jaar stelt de NVvR een Jaarplan en een Begroting op ten behoeve van de eigen leden en , omdat een deel van de activiteiten van onze vereniging via subsidie wordt bekostigd, het ministerie van Justitie & Veiligheid (). Dit Jaarplan vermeldt op basis van welke doelen de NVvR gaat werken in 2021, via welke generieke werkwijze dit gebeurt en welke verwachtingen er bestaan wat betreft de thema's in het verenigingsjaar 2021.

### Impact uitbraak coronavirus

Om twee redenen is dit Jaarplan 2021 anders dan eerdere jaarplannen. Ten eerste heeft de uitbraak van het coronavirus grote impact op het maatschappelijk leven, de wijze waarop mensen bijeenkomen en hoe prioriteiten worden belegd. Dat beïnvloedt de thema's waarvoor de leden en de bestuurlijke partners (Raad voor de Rechtspraak, College van PG's) de NVvR als gesprekspartner zoeken. Dat beïnvloedt ook het functioneren van de NVvR als vereniging. Voor de NVvR is het evident dat de mogelijkheden om samen te komen met leden nog lange tijd ongewis zullen zijn. Dat heeft invloed op de mogelijkheden om ten behoeve van het functioneren van de NVvR leden en daarmee expertise en ervaring, te verbinden. Videobijeenkomsten en individuele contacten zullen in de plaats komen van de fysieke samenkomsten. Dat vraagt extra inspanningen van bureau, bestuur en voorzitters van de secties en de Ledenraad en van de commissies van de NVvR. Sociale verbinding en cohesie tussen de leden zijn een extra aandachtspunt. De aandacht van de NVvR zal zich uiteraard, vanuit de statutaire doelstellingen, blijven richten op de wijze waarop de leden van de rechterlijke macht hun taak kunnen uitoefenen.

### Heroriëntatie NVvR

Ten tweede gaat de heroriëntatie van de NVvR, zoals in het Jaarplan 2020 is aangekondigd, op het moment van het opstellen van dit Jaarplan nog een besluitvormende fase in. Dit zal naar verwachting van het bestuur van de NVvR gevolgen hebben voor de wijze waarop de NVvR is ingericht en draagvlak organiseert.

## WAAR STAAT DE NVvR VOOR?

**In deze paragraaf worden de onderliggende doelen van de NVvR beschreven. Daarnaast worden de geldende statutaire doelen en de subsidieafspraken weergegeven. De combinatie van deze drie elementen legt het fundament voor de NVvR en bepaalt hoe de vereniging in de wereld staat. In 2021 zal de NVvR verder gaan met het moderniseren van haar verenigingsstructuren en een nieuwe impuls geven aan het verenigingsmodel om draagvlak en onderling contact anders te gaan organiseren.**

De NVvR blijft zich sterk maken voor het behoud en de versterking van de kwaliteit van onze rechtspleging én rechtsstaat. Als de samenleving vastloopt of verstoord raakt, stelt de magistraat op basis van nationale en internationale regels orde op zaken, waardoor we vérder kunnen. De waarde van de inbreng van magistraten zit echter niet alleen in de individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Het gaat ook om de collectieve inspanning van de magistratuur voor een rechtvaardige samenleving en goede voorlichting over het belang van rechter en rechtsstaat. In een rechtvaardige samenleving geldt niet alleen het recht van de sterkste. Daar willen rechters en officieren van justitie voor stáán. Een rechtvaardige samenleving is echter niet vanzelfsprekend: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk, wat is te wijten aan diverse factoren. De NVvR wil hiervoor aandacht vragen en constructief pleiten voor verbeteringen.

De rechtspraak is er voor iedereen in onze samenleving, in de meeste gevallen is dat de burger. Soms grijpt de rechtspraak diep in het leven van die burger in. Het is daarom noodzakelijk dat iedereen die te maken krijgt met de rechtspraak kan begrijpen wat er gebeurt en snapt hoe het werkt. De toegankelijkheid van de rechtspleging is essentieel. Iedereen moet de gang naar de rechter kunnen maken om een geschil te laten beslechten. Dit dient voor iedereen betaalbaar te zijn, waarbij een procedure bij de rechter niet te lang mag duren. Essentieel is dat iedere rechtzoekende overtuigd is van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht.

## Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de in de statuten vastgelegd doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;
- De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;
- De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;
- De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;
- De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;
- De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;
- De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.

## Subsidieafspraken

Sinds 2009 ontvangt de NVvR subsidie van het ministerie van Justitie & Veiligheid. Deze subsidierelatie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen. De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee doelen:

- Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat;
- Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden: algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving en selectie, onafhankelijkheid en ethiek.

## Effecten van heroriëntatieproces

De leden van de NVvR vormen de kracht van de vereniging. Door te *verenigen* kan de NVvR ook *écht vertegenwoordigen*, zowel intern als extern. In 2020 heeft de NVvR in een proces van heroriëntatie speciale aandacht besteed aan de vraag hoe de ambities en zorgen van onze leden op de werkvloer op de beste wijze door haar kunnen worden vertegenwoordigd. Dit proces is op het moment van het opstellen van dit Jaarplan nog gaande. Naar verwachting zal de heroriëntatie de vereniging moderniseren. Het zal effect gaan hebben op de wijze waarop de NVvR haar standpunten gaat innemen, hoe zij draagvlak organiseert en op de prioritering van doelstellingen en op de - daarop gebaseerde - inrichting van onze vereniging. Overigens staan de subsidieafspraken en de daarin geformuleerde doelen niet ter discussie. De zal, na verder besluitvorming in het hoogste verenigingsorgaan van de NVvR - de Ledenraad, begin 2021 zijn beslag gaan krijgen.

## HOE WERKT DE NVvR?

**In deze paragraaf wordt de werkwijze van de NVvR beschreven. Hoe verenigt en vertegenwoordigt de NVvR? Ook wordt toegelicht hoe de verenigingsdemocratie functioneert en hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om standpunten in te nemen en adviezen te geven. Hierbij wordt aangetekend dat de voorgenomen heroriëntatie van de NVvR nog steeds in volle gang is en dat daarom enkele vernieuwingen pas in 2021 definitief vorm krijgen.**

De werkwijze van de NVvR is gebaseerd op de kennis en ervaring die in de leden is verenigd. Om sámen meer te bereiken dan alleen. Het actief samenbrengen van de magistraten van Nederland is daarom van belang. Alleen zo kan de rechterlijke macht goed vertegenwoordigd zijn in het publieke en politieke debat en worden haar belangen actief uitgedragen en gewaarborgd. Ook kunnen we op deze manier onze denkkraft en expertise inzetten om vanuit het perspectief van de magistraat een bijdrage te leveren aan hetgeen de bestuurders van onze leden of de partners in de trias willen bereiken. Bijvoorbeeld de doelen van de wetgever die wetten wil maken die werken, of van de bestuurders in de rechtspleging die gedragen beleid willen ontwikkelen waar de organisatie en maatschappij baat bij hebben.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel de zittende als de staande magistratuur is lid van de NVvR. De vereniging staat dagelijks in nauw contact met de leden, vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

### Verenigingsdemocratie

Het bestuur bestuurt de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor. Onderwerpen waarover een standpunt van de NVvR wordt gevraagd of onderwerpen waarover het bestuur een standpunt van de vereniging wenselijk vindt, worden door het bestuur in beginsel aan de Ledenraad voorgelegd. Het bestuur voert de besluiten van de Ledenraad uit in samenwerking met het verenigingsbureau. Het bestuur behartigt de belangen van de in de vereniging verenigde magistraten aan de bestuurlijk tafels en is het geluid van de achterban naar politiek en pers. Het bestuur behartigt voorts de internationale contacten van de vereniging.

## Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taken laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werk- en klankbordgroepen in het leven roepen.

Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies, te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie (WeCo). Daarnaast werkt de NVvR met een commissie die zich richt op de internationale activiteiten van de vereniging, de Commissie Internationaal.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan enerzijds uit het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert en anderzijds uit het behartigen van de individuele belangen van leden via bemiddeling, advisering en rechtsbijstandverlening. De CRP is het hart van deze activiteiten. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de (collectieve) arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tientallen wetgevingsadviezen van de vereniging voor, die uiteindelijk betrokken worden bij het wetgevingsproces. In deze adviezen wordt vanuit het perspectief van de magistraat (rechter en officier van justitie) ingegaan op praktische complicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving kan hebben op de werklust van rechters en officieren. Ook besteedt de WeCo bij de voorbereiding van adviezen aandacht aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein. Van uit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer – en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale zusterverenigingen (Europees en wereldwijd), zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. De NVvR doet dit, omdat de internationale context een gegeven is voor elke Nederlandse rechter en officier van justitie. Bij deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang, zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistraat. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd op dergelijke onderwerpen.

## Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. Hun kennis, kunde, bezieling en ervaring worden door de NVvR ingezet ten behoeve van standpuntbepaling en advisering op tal van onderwerpen.

Voor de NVvR is het van essentieel belang dat de leden de activiteiten en bijeenkomsten (online en fysiek) waarderen. Daarbij moet rekening worden gehouden met het feit dat er weinig tijd is en dat er veel concurrentie met vakinhoudelijke en lokale activiteiten bestaat. Daarom moeten de NVvR-activiteiten bij voorkeur nét anders zijn dan reguliere OM of ZM-activiteiten: creatiever, met verrassende invalshoeken of interessante sprekers en op goed gekozen locaties (zodra dit weer mogelijk is in verband met de uitbraak van het coronavirus). Ook wordt voor specifieke 'doelgroepen' gerichte aandacht besteed aan specifieke issues of interesses, bijvoorbeeld bij de collega's in opleiding, de plaatsvervangers of de gepensioneerden. Het bureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau. Of het deelnemen aan een activiteit van de NVvR leuk en waardevol wordt gevonden, is geen bijzaak, maar van evident belang voor zowel de betreffende magistraten als voor de vereniging op zichzelf. In veel gevallen zal het bureau samenwerken met leden om de organisatie goed af te stemmen op de behoeften of om deze te kunnen laten plaatsvinden dicht bij de doelgroep op een lokaal gerecht of parket.

Het bureau van de NVvR faciliteert ten slotte de vereniging door het bieden van hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen en professionele projectondersteuning. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

## Netwerkorganisatie

De NVvR werkt al volop samen met andere organisaties, maar ziet voor zichzelf nog voldoende groeimogelijkheden om uiteindelijk een echte netwerkorganisatie te mogen heten. Daarbij is het vanzelfsprekend dat de NVvR de juiste partners kiest, concrete afspraken en doelen formuleert bij deze samenwerkingen en tussentijds de effectiviteit van de samenwerking blijft toetsen. De NVvR is er van overtuigd dat samenwerking bijdraagt aan het behoud van een goede rechtspleging en onze kwalitatief hoogontwikkelde rechtsstaat. Door samenwerking wordt de slagkracht en daarmee de invloed van de vereniging niet kleiner, maar juist groter en kan er meer worden bereikt voor de NVvR-achterban én voor het behoud van de kwaliteit van onze rechtspleging en rechtsstaat. Daarom wil de NVvR de uitgestoken hand van de rechterlijke macht zijn, zonder afbreuk te doen aan de onafhankelijkheid die de magistratuur eigen is.



## WAT GAAN WE DOEN?

**In deze paragraaf worden de activiteiten van de NVvR beschreven. Dit zijn geen concreet ingevulde activiteiten, aangezien deze afhankelijk zijn van de actualiteiten en de ontwikkelingen in de omgeving van de NVvR. In plaats daarvan worden de (naar verwachting) belangrijkste actuele ontwikkelingen beschreven en de doelstellingen van de vereniging op actualiteitsniveau.**

De NVvR is hét netwerk van magistratelijk Nederland, waarbij circa 70% van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. De NVvR brengt leden samen rondom belangrijke onderwerpen. Dat doen we door het organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten en door leden (online en fysiek) te betrekken bij actuele onderwerpen en ontwikkelingen. Ondersteund door het bureau en binnen de strategische kaders van de vereniging kunnen onze leden meewerken aan boeiende dossiers en invloed uitoefenen op de toekomst van hun vakgebied. De breed gedragen standpunten en adviezen worden vervolgens professioneel onder de aandacht gebracht van politiek en media.

Daarnaast bewaakt de NVvR de belangen van haar leden, zowel collectief als individueel. Wij leveren snel en deskundig advies over werk en inkomen en staan onze leden bij wanneer zij onverhoopt in arbeidsconflicten verwickeld raken.

### Verwachte inhoudelijke thema's in 2021

- Aanpak gevolgen coronacrisis;
- Borging rechtsstaat, op internationaal en nationaal vlak;
- Besturing, benoeming en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- Veiligheid voor togadragers;
- Vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit en innovatie;
- Ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- Rechtspositie en arbeidsvoorwaarden leden rechterlijke macht.

Op deze inhoudelijke thema's verwacht de NVvR haar activiteiten via de reguliere verenigingswerkwijze te ontplooien (zie 'Hoe werkt de NVvR?'). Zowel de corona-crisis als de heroriëntatie van de NVvR kunnen impact gaan hebben op de wijze waarop de NVvR in 2021 zal opereren.

In bijlage 1 bij dit Jaarplan benoemt de NVvR enkele verwachte activiteiten.

## BEGROTING 2021

**De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit twee verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten en de subsidie. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR in 2021 opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen hiervoor aan te spreken.**

### Individuele rechtsbijstand in 2021

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp door een door de NVvR gecontracteerde rechtsgelerd raadsman of -vrouw. De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2021 in totaal €15.000,- (excl. btw). Uitgaande van de meest recente jurisprudentie zal er door leden geen gebruik gemaakt kunnen worden van andere rechtsbijstandverleners.

### Contributie in 2021

Het regulier tarief voor contributie bedraagt €240,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- |  |           |
|--|-----------|
| - Rechter-in-opleiding, officier-in-opleiding                  | : € 120,- |
| - Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig | : € 120,- |
| - Gepensioneerden  | : € 60,-  |
| - Assistent-officieren, adjunct-officieren                     | : € 60,-  |

In bijlage 2 treft u de uitgewerkte begroting 2021 aan.

# Bijlage 1: Verwachte activiteiten in 2021

## Inleiding

Hoewel op het moment dat dit Jaarplan 2021 wordt opgesteld nog veel onzeker is wat betreft het coronavirus en de effecten daarvan op onze samenleving, beschrijft de NVvR in deze bijlage enkele te verwachten activiteiten. Ook de gevolgen van de interne vernieuwingen, aangeduid als de heroriëntatie, zullen gevolgen hebben voor de wijze waarop de NVvR haar activiteiten organiseert. Tot slot, aangezien de actualiteit altijd leidend is voor de focus van de NVvR, geldt dit slechts als richtlijn. Deze activiteiten worden gekoppeld aan de verenigingsdoelen.

## Aanwending van subsidiegelden in 2021

De subsidieafspraken bepalen dat de NVvR de verstrekte gelden zal besteden aan het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat en zal aanwenden ten behoeve van het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden, zoals algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving/selectie en onafhankelijkheid/ethiek. Het werk van onze Wetenschappelijke Commissie (WeCo) is hierbij onmisbaar. Tal van leden werken vanuit de praktijk en adviseren over de diverse conceptwetsvoorstellen die vanuit de wetgever worden opgesteld, daarbij verbinding leggend tussen OM en ZM. De WeCo-advisering is van een hoge en onbetwiste inhoudelijke waarde en daarmee een uitstekende besteding van de hiervoor bedoelde subsidiegelden.

## Inhoudelijke thema's in 2021

De NVvR wil de resterende subsidiegelden benutten om actuele onderwerpen als rechtsstatelijke verhoudingen, de besturing van de rechtspraak, organisatorische en individuele integriteitskwesties en kwaliteit bevorderende elementen aan de orde te stellen. Dit richt zich op:

- Stem van de magistraat vertegenwoordigen bij het aanpakken van de gevolgen van de coronacrisis

In 2020 heeft de NVvR als ledenvertegenwoordiging gefungeerd voor de bestuurders van de werkorganisaties van de rechtspraak en het Openbaar Ministerie tijdens de uitbraak van het coronavirus. Te verwachten valt dat de rechtspleging nog lange tijd de gevolgen zal merken van deze crisis, zeker omdat de werkdruk voor de crisis al te hoog was en de doorlooptijdenproblematiek ook toen al vroeg om oplossingen. De NVvR zal in 2021 als vertegenwoordiging van de leden van de magistratuur deze klankbordrol blijven vervullen.

- Uitdragen van het belang van rechtsstatelijke balans in de trias politica  
Internationaal staat het belang van een sterke rechtsstaat onder druk. In Nederland is dat gelukkig anders, hoewel ook binnen onze landsgrenzen vanuit verschillende hoeken de rechtsstaat ter discussie wordt gesteld. Voor de NVvR is het van groot belang deze waarden te blijven toelichten en het gesprek hierover te voeren.
- Bijdragen aan noodzakelijke versterking van de besturing van de rechtspraak  
De NVvR is een vaste gesprekspartner voor zowel de Raad voor de rechtspraak, de Presidenten, als de Centrale Ondernemingsraad en het College van Afgevaardigden. In deze gesprekken wisselt de NVvR met alle partijen constructief van gedachten over de besturing binnen de rechtspraak. De NVvR zal aandacht blijven vragen voor het belang van de betrokkenheid van 'peers' bij de bestuursbenoemingen in de rechtspleging, waarbij voor de NVvR het dichten van de door veel leden ervaren kloof tussen de werkvloer en bestuurders een belangrijk aandachtspunt is.
- Veiligheid voor togadragers  
Iedereen die werkzaam is in dienst van de rechtsstaat zou deze taken in veiligheid moeten kunnen vervullen. De NVvR wil dit onderwerp blijven agenderen aan de bestuurlijke tafels, waar deze problematiek op dit moment met veel zorg en aandacht wordt behandeld.
- Bestrijden van te hoge werkdruk en bevordering kwaliteit en innovatie  
De NVvR wil, ondanks de hoge werkdruk, een actieve bijdrage leveren aan de innovatie binnen de rechtspraak. De NVvR wil hiermee onderstrepen dat innovatie gewenst is voor een toekomstbestendige rechtspraak en daarin intern en extern een rol blijven vervullen. Daarnaast verwacht de NVvR in 2021 verdere ontwikkelingen op het terrein van de professionele standaarden.
- Bijdragen aan het verdere verbetering van het werkklimaat bij het OM  
De NVvR heeft naar aanleiding van het onderzoek van de commissie-Fokkens een constructieve bijdrage geleverd aan de oplossingen die leiden tot een verbetering van de cultuur binnen (de top van) het OM. De NVvR is daarbij vooral een klankbord geweest voor het College en heeft geluiden van de werkvloer vertaald naar zinvolle interventies ten behoeve van het verbeteren van dit werkklimaat. Dit zal de NVvR in 2021 verder voortzetten, onder meer met periodieke gesprekken tussen de sectie OM en het College.

- Rechtspositionele ontwikkelingen rechterlijke macht  
Als vertegenwoordiging van de leden van de rechterlijke macht zal de NVvR zich ook in 2021 inzetten voor de verdere verbetering van de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van haar leden. Speciale aandacht gaat hierbij naar de positie van de assistent-officieren en de inschaling RM.
  
- Organiseren van kennis, contact leggen en externe inzichten benutten  
De NVvR vindt het van het grootste belang dat de rechterlijke macht in contact blijft met organisaties in het werkveld van de rechtspraak en informatie uitwisselt over de dagelijkse praktijk. De NVvR kiest er nadrukkelijk voor om als netwerkorganisatie verbinding met het maatschappelijke middenveld en de professionele partners te blijven leggen.

### **Geen subsidiegeld naar vakbond**

De NVvR is gedreven en ambitieus. Echter, vanwege de aanhoudende subsidiekortingen kan de NVvR steeds minder *maatschappelijke* doelen nastreven zonder daarvoor de contributie van haar leden aan te wenden. Veel van de hiervoor genoemde activiteiten zullen daarom (deels) uit de contributiegelden moeten worden gefinancierd. Het omgekeerde is overigens uitdrukkelijk niet het geval: de NVvR besteedt geen subsidiegeld voor haar vakbondsactiviteiten. De NVvR heeft echter ook als vakbond het waarschuwingssignaal gegeven dat haar inzet en mogelijkheden beperkt zijn geraakt door de voortdurende terugloop in financiën. De NVvR heeft met het departement afgesproken het gesprek te voeren over een aanvullende overheidsbijdrage voor de vervulling van de *maatschappelijke* vakbondsactiviteiten.

# Begroting 2021

	Versie 0.1		Gevraagde specificatie splitsing beroepsvereniging, vakbond en internationaal		
	Begroting 2021		Vakbond	Beroepsvereniging (subsidiabel)	Internationaal
<b>Baten</b>					
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 455.000	€	-	€ 455.000	€ -
Contributie	€ 440.000	€	440.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€	-	€ -	€ 10.000
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 905.000</b>	<b>€</b>	<b>440.000</b>	<b>€ 455.000</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Lasten</b>					
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>					
Personeelskosten	€ 600.000	€	245.000	€ 355.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 119.000	€	36.890	€ 82.110	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 39.500	€	12.245	€ 27.255	€ -
<b>Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</b>	<b>€ 758.500</b>	<b>€</b>	<b>294.135</b>	<b>€ 464.365</b>	<b>€ -</b>
<i>Verenigen</i>					
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 35.000	€	11.990	€ 23.010	€ -
Bijeenkomsten/activiteiten (jaarplan en actueel)	€ 20.000	€	6.200	€ 13.800	€ -
Modernisering vereniging	€ 5.000	€	1.550	€ 3.450	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 60.000	€	18.600	€ 41.400	€ -
Wervingskosten	€ 5.000	€	5.000	€ -	€ -
<b>Totaal kosten verenigen</b>	<b>€ 125.000</b>	<b>€</b>	<b>43.340</b>	<b>€ 81.660</b>	<b>€ -</b>
<i>Vertegenwoordigen</i>					
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€	-	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€	-	€ 10.000	€ -
<b>Totaal kosten vertegenwoordigen</b>	<b>€ 20.000</b>	<b>€</b>	<b>-</b>	<b>€ 10.000</b>	<b>€ 10.000</b>
<i>Belangenbehartiging</i>					
Lidmaatschap CMHF	€ 4.500	€	4.500	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 85.000	€	85.000	€ -	€ -
<b>Totaal kosten belangenbehartiging</b>	<b>€ 89.500</b>	<b>€</b>	<b>89.500</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 993.000</b>	<b>€</b>	<b>426.975</b>	<b>€ 556.025</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Exploitatiesaldo</b>					
	<b>Begroting 2021</b>		<b>Vakbond (contributie)</b>	<b>Beroepsvereniging (subsidiabel)</b>	<b>Internationaal</b>
Totaal baten	€ 905.000	€	440.000	€ 455.000	€ 10.000
Totaal lasten	€ 993.000	€	426.975	€ 556.025	€ 10.000
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>€ -88.000</b>	<b>€</b>	<b>13.025</b>	<b>€ -101.025</b>	<b>€ -</b>