

Bijlage circulaire invoering IKB-regeling: de fiscaal vriendelijke doelen van het IKB-budget

De IKAP-regeling Rechterlijke Macht wordt per 1 januari 2024 ingetrokken. Daarvoor in de plaats komt het IKB-budget. De rechterlijk ambtenaar kan het IKB-budget, met inachtneming van de van toepassing zijnde fiscale regels, binnen het kalenderjaar waarin het ter beschikking wordt gesteld naar eigen wens (deels) laten uitbetalen en/of er (deels) extra IKB-uren voor kopen en/of het (deels) inzetten voor fiscaal vriendelijke doelen.

In deze bijlage worden de fiscaal vriendelijke doelen en nadere voorwaarden uiteengezet. Op dit moment is nog niet duidelijk welke bepalingen over het IKB-budget worden opgenomen in het Brra en welke bepalingen eventueel worden neergelegd in een nieuwe ministeriële regeling.

Bij het opstellen van de nieuwe regelgeving worden ook de wijzigingen in de IKAP-regeling verwerkt die zijn overeengekomen in de Arbeidsvoorwaardenovereenkomsten sector RM 2002, 2021–2022 en 2022–2024 en die door omstandigheden nog niet zijn geformaliseerd in de IKAP-regeling.

Algemene bepalingen

1. De rechterlijk ambtenaar maakt zijn keuze(n) in het kader van het IKB-budget kenbaar door middel van een aanvraag. De aanvraag wordt ingediend op een door de functionele autoriteit aangegeven wijze.
2. De rechterlijk ambtenaar kan zijn keuze(n) maandelijks kenbaar maken.
3. Een aanvraag die is ingediend op uiterlijk de 10^e dag van een maand kan in diezelfde maand nog worden verwerkt.
4. Als de aanvraag betrekking heeft op een bepaalde periode dient in de aanvraag de desbetreffende periode in hele kalendermaanden te worden aangegeven.
5. Een gemaakte keuze dient binnen het kalenderjaar te zijn gerealiseerd.
6. Zodra de keuze in de salarisadministratie is verwerkt kan de rechterlijk ambtenaar deze niet meer wijzigen of intrekken. Een aanvraag wordt alleen ongedaan gemaakt als achteraf sprake blijkt van een onregelmatigheid (bijvoorbeeld het ontbreken van bewijsstukken).

Bronnen

Het IKB-budget bedraagt 16,3% van het salaris. Het vakantiegeld (8%) is hierin inbegrepen.

Doelen

Het IKB-budget kan voor de volgende bestedingsdoelen worden ingezet.

Een fiets (desgewenst inclusief accessoires en fietsverzekering)	<ul style="list-style-type: none">• Maximaal € 1.500 IKB-budget voor fiets en accessoires samen met daarnaast een bij aanschaf van de fiets afgesloten fietsverzekering (maar niet een WA-verzekering die voor een speed pedelec verplicht is dan wel een verzekering voor een speed pedelec waarin de WA is opgenomen). De aanvragen voor de fiets, de accessoires en de verzekering dienen gelijktijdig te worden ingediend.• Eenmaal per vijf kalenderjaren mogelijk, in aanvulling op de vergoeding van de werkgever voor de fiets. Wanneer in 2021, 2022 of 2023 (via de IKAP-regeling) een fiets is gedeclareerd geldt een termijn van drie jaar.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • De fiets dient minimaal de helft van het aantal dagen dat betrokkene naar het werk reist voor (een gedeelte van) het woon-werkverkeer te worden gebruikt. • De rechterlijk ambtenaar dient eerst de werkgeversvergoeding voor de aanschaf van een fiets voor woon-werkverkeer geheel te besteden voordat ook het IKB-budget daarvoor kan worden ingezet. • De werkgeversbijdrage en de aanvulling vanuit IKB dienen in dezelfde kalendermaand te worden aangevraagd.
Batterij voor elektrische fiets	<ul style="list-style-type: none"> • Maximaal € 500 voor een nieuwe batterij voor een elektrische fiets. • Eenmaal per drie kalenderjaren mogelijk. • Men dient de fiets op minimaal de helft van het aantal dagen dat men naar het werk reist te gebruiken voor (een gedeelte) van het woon-werkverkeer.
Bedrijfsfitness	<ul style="list-style-type: none"> • Op de werkplek of een vaste locatie die de werkgever aanwijst of • In een fitnesscentrum dat de werkgever voor alle werknemers binnen een onderdeel kiest of • In alle vestigingen van een fitnesscentrum waarmee de werkgever een overeenkomst sluit.
Vakbonds-contributie	Voor de in een jaar betaalde vakbondscontributie.
Inrichting thuiswerkplek en/of verduurzaming woning	<ul style="list-style-type: none"> • Maximaal € 750 IKB-budget voor de inrichting van de thuiswerkplek en/of de verduurzaming van de woning. • Men dient eerst de vergoeding van de werkgever voor de inrichting van de thuiswerkplek en/of de verduurzaming van de woning te gebruiken. • Voor de aanschaf van een bureau declareert men eerst het bedrag dat de werkgever als arbovoorziening vergoedt. • Eenmaal per vijf kalenderjaren (in meerdere delen) mogelijk. De termijn van vijf kalenderjaren start in het jaar dat de werkgeversvergoeding voor het eerst is gebruikt.
Studie en opleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Voor uw (toekomstig) beroep of • Voor het op peil houden van de vakkennis.
Vakliteratuur	<p><i>Voor vakliteratuur die gewoonlijk in de beroepsgroep wordt gebruikt.</i></p> <p><i>(N.B. dit bestedingsdoel wordt nog nader bekeken in samenhang met de forfaitaire onkostenvergoeding, waar vakliteratuur een onderdeel van is).</i></p>
Opwaarderen Mobiliteitskaart Rijksoverheid	Voor de door de werkgever in rekening gebrachte meerkosten van opwaardering reizen woon-werkverkeer van 2e naar 1e klas Mobiliteitskaart Rijksoverheid.

Aanvullende belastingvrije vergoeding voor woon-werkverkeer	Hiervoor kan men naast uw IKB-budget ook het decembersalaris gebruiken voor het gedeelte boven het voor betrokkene geldende minimumloon.*
---	---

Toelichting Aanvullende belastingvrije vergoeding voor woon-werkverkeer

Elk jaar wordt in december het restant van het IKB-budget automatisch ingezet als bron voor een aanvullende belastingvrije vergoeding voor (een deel van) het woon-werkverkeer. Als het IKB-budget niet toereikend is, dan wordt ook (een deel van) het salaris van december daarvoor gebruikt. Men kan er ook voor kiezen om alvast per maand een bedrag van het IKB-budget te reserveren voor de aanvullende vergoeding woon-werkverkeer. Het geschatte totaalbedrag wordt dan over de aangegeven maanden verdeeld gereserveerd. In december wordt deze reservering dan gebruikt voor inzet van uw IKB-budget.

Om gebruik te kunnen maken van de aanvullende vergoeding dient de woon-werkvergoeding uiterlijk voor 10 december aangevraagd, en zo nodig goedgekeurd te zijn. Dan gaat deze vergoeding nog mee in de berekening van de aanvullende vergoeding.

Het is jaarlijks mogelijk om af te zien van de aanvullende vergoeding woon-werkverkeer. Dit kan via P-Direktportaal > Financiën en Salaris > Individueel Keuze Budget > IKB afzien aanvullende vergoeding woon-werkverkeer.