



Akkoord over vervallen afspraak inschaling rechters en officieren in opleiding op basis van het laatst verdiende inkomen

Inleiding

Sinds 1994 bestaat tussen Minister en NVvR de afspraak dat inschaling van rechters en officieren bij een eerste benoeming zal plaatsvinden op basis van het laatst verdiende salaris. Minister en NVvR hebben in het SORM geruime tijd overleg gevoerd over de vraag op welke wijze hieraan een einde kan worden gemaakt. In het SORM van 18 juli 2024 is hierover overeenstemming bereikt. Hierna worden de gemaakte afspraken op een rij gezet.

Afspraken 18 juli

- De Minister en de NVvR laten de huidige afspraak dat bij eerste benoeming inschaling op basis van laatstverdiende salaris plaatsvindt met onmiddellijke ingang los;
- NVvR, Rechtspraak en Openbaar ministerie spreken af de ongewogen (werk)ervaring leidend te laten zijn voor het startsalaris voor het ambt van rechter en officier in opleiding.
- Ongewogen (werk)ervaring houdt in:
 - o Het aantal jaren na het behalen van de voor de functie vereiste juridische opleiding met civiel effect. Hierbij zal geen weging plaatsvinden van de aard of zwaarte van de (werk-)ervaring;
 - o Zwangerschapsverlof en bevallingsverlof worden in ieder geval meegeteld als werkervaring;
 - o Hierbij wordt de volgende staffel gehanteerd:
 - a) 2 tot 6 jaar (werk-)ervaring
 - b) 6 tot 10 jaar (werk-)ervaring
 - c) 10 tot 15 jaar (werk-)ervaring
 - d) Meer dan 15 jaar (werk-)ervaring
 - o De duur van de ervaring wordt in staffels over de treden van de schaal verdeeld om het startsalaris te bepalen.
- Het College van Procureurs-Generaal (hierna: OM) en de Raad voor de Rechtspraak zullen zorgen voor de toepassing van voormelde afspraken, uiteraard binnen de kaders van de wettelijke bepalingen.
- Het OM en de Rechtspraak stemmen de inschalingswerkwijze met elkaar af op een zodanige wijze dat er een gelijke beleidslijn is, waarbij een gelijke ervaringsduur tot dezelfde starttrede leidt binnen OM en Rechtspraak;
- Het nieuwe criterium wordt met terugwerkende kracht toegepast op oio's en rio's die vanaf 1 juli 2023 zijn ingestroomd
- Het nieuwe beleid zal geen nadelige gevolgen hebben voor zittende medewerkers (eerbiedigende werking);
- Individuele afwijkingen van dit nieuwe beleid worden beoordeeld via College/Raad, zoals geregeld in art 5a Brra;
- OM en Rechtspraak zullen ervoor zorgdragen dat voorbereiding van de praktische toepassing van de afspraken voor 1 oktober 2024 klaar is. Streven

is om de implementatie van de nieuwe afspraken (inclusief de terugwerkende kracht) in december 2024 te effectueren.

- Rechtspraak en OM monitoren de ontwikkelingen en bespreken deze met de NVvR
- De Minister zal in het SORM een substantiële beperking van minimaal 10 treden in salarisschaal 9a voorstellen. Streven is om dit voor 1 oktober 2024 te kunnen vaststellen;

Minister en NVvR hebben niet gesproken over een regeling van compensatie voor het verleden voor rechters en officieren die voor 1 juli 2023 in opleiding zijn gekomen. De NVvR zal dit onderwerp op de SORM tafel agenderen. Daarnaast gaat de NVvR het gesprek aan binnen het SORM over het vervallen van de ingroei-trede (trede i) van RM schaal 9. Op dit punt streeft de NVvR naar helderheid in het SORM voor 31/12/2024.