



Nederlandse  
Vereniging voor  
Rechtspraak



# JAARPLAN 2020

Vastgesteld in de ledenraadvergadering van 9 december 2019.

---

**Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak**

Anna van Buerenplein 40

Postbus 30315, 2500 GH in Den Haag

[www.nvvr.org](http://www.nvvr.org)

[info@nvvr.org](mailto:info@nvvr.org)

088 36 11 300

KvK: 40410425

## OVER DIT JAARPLAN

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) is de beroepsvereniging en vakbond van rechters en officieren van justitie. Circa 75% van alle magistraten in Nederland is lid van onze vereniging. Ieder jaar stelt de NVvR een Jaarplan en een Begroting op ten behoeve van de eigen leden en van het ministerie van Justitie & Veiligheid (aangezien een deel van de activiteiten van onze vereniging via subsidie wordt bekostigd). Dit Jaarplan geeft aan op basis van welke doelen de NVvR als vereniging gaat werken in 2020, via welke generieke werkwijze dit gebeurt en welke verwachtingen er bestaan wat betreft de thema's in het verenigingsjaar 2020.

## WAAR STAAT DE NVvR VOOR?

**In deze paragraaf worden de onderliggende doelen van de NVvR beschreven. Daarnaast worden de geldende statutaire doelen en de subsidieafspraken weergegeven. De combinatie van deze drie elementen legt het fundament voor de NVvR en bepaalt hoe de vereniging in de wereld staat. In 2020 investeert de NVvR in het verstevigen van de interne basis.**

De NVvR maakt zich sterk voor het behoud van de kwaliteit van onze rechtspleging én rechtsstaat. Als de samenleving vastloopt of verstoord raakt, stelt de magistraat op basis van nationale en internationale regels orde op zaken, waardoor we vérder kunnen. De waarde van de inbreng van magistraten zit echter niet alleen in de individuele rechtszaken of de daaraan gerelateerde beslissingen. Het gaat ook om de collectieve inspanning van de magistratuur voor rechtvaardigheid in Nederland. Hierdoor dragen wij bij aan een rechtvaardige samenleving waarin niet alleen het recht van de sterkste geldt. Daar willen wij, rechters en officieren van justitie, voor stáán.

De rechtspraak is er voor iedereen in onze samenleving, in de meeste gevallen is dat de burger. Soms grijpt de rechtspraak diep in het leven van die burger in. Het is daarom noodzakelijk dat iedereen die te maken krijgt met de rechtspraak kan begrijpen wat er gebeurt en snapt hoe het werkt. Dat iedereen zelf naar de rechter kan stappen als dat nodig is en dat dit betaalbaar is en niet te lang duurt. En, ten slotte, dat iedere rechtzoekende overtuigd blijft van de onafhankelijkheid, deskundigheid en integriteit van de leden van de rechterlijke macht.

Dit is geen vanzelfsprekendheid: de kwaliteit van rechtspleging staat onder druk door diverse factoren. De NVvR wil hier aandacht voor vragen en constructief pleiten voor verbeteringen.

### Statutaire doelen

De NVvR is een vereniging en baseert haar activiteiten op de door haarzelf vastgelegd statutaire doelen. De volgende doelstellingen zijn vastgelegd in de verenigingsstatuten:

- De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;
- De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;
- De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;

- De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;
- De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;
- De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;
- De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.

### Subsidieafspraken

Sinds 2009 ontvangt de NVvR subsidie van het ministerie van (Veiligheid &) Justitie (& Veiligheid). Deze subsidie is aangegaan om de NVvR in staat te stellen een eigenstandige rol te vervullen.

De subsidieafspraken zijn in vervolgaafspraken geconcretiseerd in twee na te streven doelen:

- Het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat.
- Het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden:
  - o Algemene wetgeving
  - o Opleidingsbeleid
  - o Werving en selectie
  - o Onafhankelijkheid en ethiek.

### Accentverschuiving in 2020

De kracht van de NVvR zit in haar leden. Door te verenigen kan de NVvR ook écht vertegenwoordigen. Vaak richt dit vertegenwoordigen zich op de buitenwereld, via de pers of in brieven aan het departement of de politiek. De laatste jaren groeit echter de behoefte om ook de interne vertegenwoordiging te verstevigen, opdat de besturen van onze werkorganisaties bij het Openbaar Ministerie en de rechtspraak betere besluiten kunnen nemen, gehoord (én in lijn met de ambities en zorgen van) de leden van de rechterlijke macht. Dit zorgt voor samenhang en door de leden gedragen besluitvorming.

Om deze redenen wil de NVvR bij haar doelstellingen voor 2020 een interne component benoemen. Hiervoor wordt aangehaakt bij de bestaande doelstellingen en de statuten, en wordt dit bij de subsidieafspraken benadrukt. Vanzelfsprekend wordt hierover overleg gevoerd met de ledenraad en de subsidieverstrekker.

- In de (interpretatie van de) statuten:
  - o *De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland:* door de vele veranderingen en hoge druk waaronder de rechters en officieren van justitie staan, ontbreekt het aan

sociale cohesie en een gevoel van “erbij horen”. Dit resulteert in een gevoelde afstand tussen werkvloer en bestuurders en dat voedt wantrouwen jegens veranderingen en lokale en landelijke besluitvorming. Ook maakt het magistraten tot individuen die persoonlijk worstelen met de hoge werkdruk en de hoge kwaliteitseisen die zij zichzelf stellen, in tegenstelling tot een collectieve beroepsgroep die zich gezamenlijk uitspreekt. De NVvR zal hier in 2020 nadrukkelijk meer aandacht aan besteden.

- In de subsidieafspraken:

*Het geven van een stem aan de magistratuur in het publieke, bestuurlijke en politieke debat.* Dit doet zij door:

- Verenigen van leden van de rechterlijke macht op actuele thema's
- Bundelen van de standpunten ten behoeve van bestuurlijke besluitvorming
- Vertegenwoordigen van de leden van de rechterlijke macht aan zowel de bestuurlijke tafels als in de media en de politiek
- Contactpunt zijn voor maatschappelijke vragen over de staat van de rechtsstaat en de balans in de trias politica

Over deze laatste toevoeging zal vanzelfsprekend het gesprek gevoerd worden met de subsidieverstrekker.

## Herontwerp NVvR

Naast de accentverschuiving in 2020 wil de NVvR het gesprek met haar leden voeren over de plek en de doelen van de vereniging anno nu. De veranderde werkorganisaties van officieren van justitie en rechters en de beperkte financiële ruimte van de NVvR dwingen tot andere keuzes. De NVvR is optimistisch over haar bestaansrecht, maar ziet risico's als de vereniging zich niet heroriënteert naar aanleiding van deze veranderingen. Om die reden bouwt de NVvR met haar leden in 2020 aan een herontwerp van de vereniging, waarbij de doelen én de daaruit volgende inrichting opnieuw worden geformuleerd. De NVvR heeft de ambitie om dit in 2020 af te ronden met vernieuwde statuten, subsidieafspraken en een nieuw meerjarenplan.

## HOE WERKT DE NVvR?

**In deze paragraaf wordt de werkwijze van de NVvR beschreven. Hoe verenigt en vertegenwoordigt de NVvR? Ook wordt toegelicht hoe de verenigingsdemocratie functioneert en hoe de NVvR via ledenparticipatie in staat is om standpunten in te nemen en adviezen te geven. Tot slot wordt het begrip netwerkorganisatie toegelicht.**

De NVvR vertrouwt op de kracht van het collectief. Op sámen meer bereiken dan alleen. Het actief samenbrengen van de magistraten van Nederland is daarom van belang. Alleen zo kan de rechterlijke macht goed vertegenwoordigd zijn in het publieke en politieke debat en worden haar belangen actief uitgedragen en gewaarborgd. Ook kunnen we op deze manier onze denkkraft en expertise inzetten voor de doelen van anderen. Bijvoorbeeld de doelen van de wetgever die wetten wil maken die werken, of van de bestuurders in de rechtspraak die gedragen beleid willen ontwikkelen waar de organisatie écht baat bij heeft. Of van de maatschappelijke organisatie die samen met ons een maatschappelijk probleem onder de aandacht wil brengen en wil oplossen.

De NVvR verenigt magistraten. Zowel de zittende als de staande magistratuur is lid van de NVvR. De vereniging vertegenwoordigt en behartigt hun individuele en collectieve belangen in het publieke en politieke debat. Dat doet zij onder meer door de kwaliteit en de toegankelijkheid van de rechtspraak en de ontwikkeling van het ambt te bewaken en beschermen. Daarnaast draagt de NVvR bij aan de ontwikkeling van de rechtsstaat in Nederland en in het buitenland.

### Verenigingsdemocratie

Het bestuur bestuurt de vereniging. Het bereidt de besluiten van de Ledenraad voor. Onderwerpen waarover een standpunt van de NVvR wordt gevraagd of onderwerpen waarover het bestuur een standpunt van de vereniging wenselijk vindt, worden door het bestuur in beginsel aan de Ledenraad voorgelegd. Het bestuur voert de besluiten van de Ledenraad uit. Het bestuur behartigt de belangen van de in de vereniging verenigde magistraten aan de bestuurlijk tafels en is het geluid van de achterban bij politiek en pers. Het bestuur behartigt voorts de internationale contacten van de vereniging.

## Commissies en werkgroepen

Het bestuur kan zich voor de uitvoering van zijn taak laten bijstaan door commissies. Voor onderwerpen met een meer ad hoc karakter kan het bestuur werkgroepen in het leven roepen.

Het huishoudelijk reglement van de NVvR voorziet in twee commissies te weten de Commissie Rechtspositie (CRP) en de Wetenschappelijke Commissie.

De Commissie Rechtspositie (CRP) staat het bestuur bij in de uitoefening van haar vakbondstaken. De NVvR is de enige vakbond die actief is voor leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken van de NVvR bestaan uit het behartigen van collectieve belangen en de bijzondere rechtspositie die de onafhankelijke positie van de magistraten verzekert enerzijds en het behartigen van de individuele belangen van leden anderzijds. De CRP is het hart van deze activiteiten. De CRP adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die te maken hebben met de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de leden van de rechterlijke macht.

De Wetenschappelijke Commissie (WeCo) adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over wetsvoorstellen, beleid en wetenschappelijke aangelegenheden op het terrein van de rechtspleging. Deze commissie bereidt jaarlijks tientallen wetgevingsadviezen van de vereniging voor. In deze adviezen wordt vanuit het perspectief van de magistraat (rechter en officier van justitie) ingegaan op praktische complicaties van voorgestelde regelgeving en op de effecten die deze regelgeving zal hebben op de werklust van rechters en officieren. Ook wordt bij de voorbereiding van adviezen door de WeCo aandacht besteed aan de vraag hoe de voorgestelde regelgeving zich verhoudt tot het rechterlijk domein. Vanuit deze praktische achtergrond – het perspectief van de werkvloer- en in combinatie met een wetenschappelijke onderbouwing onderscheiden deze adviezen zich van andere wetgevingsadviezen die wel worden uitgebracht.

De Commissie Internationaal ondersteunt het bestuur bij in haar internationale activiteiten. De NVvR participeert in werkzaamheden van internationale vereniging van zusterverenigingen zowel wat betreft rechters als officieren van justitie. De NVvR doet dit omdat de internationale context een gegeven is voor elke Nederlandse rechter en officier van justitie. Bij deze internationale bijeenkomsten worden onderwerpen besproken van gemeenschappelijk belang zoals bijvoorbeeld de onafhankelijkheid van de magistraat. De Commissie Internationaal adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd op dergelijke onderwerpen.

## Ledenparticipatie

De leden van de NVvR, rechters en officieren, zijn vakmensen. Hun kennis, kunde en ervaring worden door de NVvR ingezet ten behoeve van standpuntbepaling en advisering op tal van onderwerpen. Het bestuur kan ten behoeve van ad hoc onderwerpen werkgroepen instellen



om daarin de specifieke kennis te verzamelen en een standpunt van de achterban te verkrijgen. Zo zal het bestuur de Ledenraad voorstellen een werkgroep in het leven te roepen ter bijstand van het bestuur met het oog op de betrokkenheid van de NVvR bij onderwerpen die verband houden met de implementatie van het rapport “Doorlooptijden in beweging!”. Ook is het beoogd om de werkgroep die het bestuur het afgelopen jaar bijstond met betrekking tot het opvolgen van het rapport van de Commissie Fokkens, in 2020 zijn werkzaamheden te laten voortzetten. Het bestuur werd daarnaast in 2019 door een ad hoc werkgroep bijgestaan ter voorbereiding van een normatief kader ter beoordeling van maatregelen die voortvloeien uit het rapport van de Visitatiecommissie. Deze werkgroep zal het bestuur ook in 2020 bij de standpuntbepaling over dit onderwerp adviseren.

Voor de NVvR is het van essentieel belang dat de leden de bijeenkomsten en de andere ledenactiviteiten goed waarderen. Daarbij moet rekening worden gehouden met het feit dat er weinig tijd is en dat er veel concurrentie met vakinhoudelijke en lokale activiteiten bestaat. Daarom moeten de NVvR-activiteiten bij voorkeur nét anders zijn dan reguliere OM of ZM-activiteiten: creatiever, met verrassende invalshoeken of interessante sprekers en op goed gekozen locaties. Ook wordt voor specifieke ‘doelgroepen’ gerichte aandacht besteed aan specifieke issues of interesses, bijvoorbeeld bij de collega’s in opleiding, de plaatsvervangers of de gepensioneerden. Het bureau organiseert deze activiteiten op een hoog professioneel niveau. Of het deelnemen aan een activiteit van de NVvR leuk en waardevol wordt gevonden, is geen bijzaak, maar van evident belang voor zowel de betreffende magistraten als voor de vereniging op zichzelf. In veel gevallen zal het bureau samenwerken met leden om de organisatie goed af te stemmen op de behoeften of om deze te kunnen laten plaatsvinden dicht bij de doelgroep op een lokaal gerecht of parket.

Het bureau van de NVvR faciliteert ten slotte de vereniging door het bieden van hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen en professionele projectondersteuning. Mede hierdoor kan de NVvR haar ambities en doelstellingen verwezenlijken.

### Netwerkorganisatie

De NVvR werkt al volop samen met andere organisaties, maar ziet voor zichzelf nog voldoende groeimogelijkheden om uiteindelijk een echte netwerkorganisatie te mogen heten. Daarbij is het vanzelfsprekend dat de NVvR de juiste partners kiest, concrete afspraken en doelen formuleert bij deze samenwerkingen en tussentijds de effectiviteit van de samenwerking blijft toetsen. De NVvR is er van overtuigd dat samenwerking bijdraagt aan het behoud van een goede rechtspleging en onze kwalitatief hoogontwikkelde rechtsstaat. Door samenwerking wordt de slagkracht en daarmee de invloed van de vereniging niet kleiner, maar juist groter en kan er meer worden bereikt voor de NVvR-achterban én voor het behoud van de kwaliteit van onze rechtspleging en rechtsstaat. Daarom wil de NVvR de uitgestoken hand van de rechterlijke macht zijn.

Zo werkt de NVvR al geruime tijd samen met het Hiil, een internationale organisatie voor innovatie in de rechtspleging, en worden samenwerkingen aangegaan met organisaties om de bewustwording van de waarden van onze rechtsstaat te vergroten. Professionele ontmoetingen tussen rechters, officieren en advocaten worden samen met de Nederlandse Orde van Advocaten georganiseerd. Ook is de NVvR een actieve deelnemer binnen de CMHF, de vakbondskoepel voor middelbare en hogere functionarissen bij de overheid. In dit verband wordt ook een eventuele samenwerking afgetast binnen de Coalitie voor de Veiligheid (diverse vakbonden en beroepsverenigingen die actief zijn binnen de veiligheidsketen). In 2020 zal de NVvR op dit pad van samenwerkingen en coalities verdergaan, waarbij inhoudelijke thema's voortdurend gekoppeld worden aan (maatschappelijke) organisaties, waardoor samenwerking mogelijk wordt.

### Herontwerp NVvR

Zoals besproken in het eerste hoofdstuk spreekt de NVvR in 2020 met haar leden over de plek en de doelen van de vereniging anno nu. Dit gesprek is breed en heeft implicaties voor de inrichting van de vereniging. De NVvR verwacht dat in 2020 nieuwe keuzes gemaakt gaan worden over de inrichting, maar dat deze in 2020 onveranderd blijft.

## WAT GAAN WE DOEN?

**In deze paragraaf worden de activiteiten van de NVvR beschreven. Dit zijn geen concreet ingevulde activiteiten, aangezien deze afhankelijk zijn van de actualiteiten en de ontwikkelingen in de omgeving van de NVvR. In plaats daarvan worden de (naar verwachting) belangrijkste actuele ontwikkelingen beschreven en de doelstellingen van de vereniging op actualiteitsniveau.**

De NVvR brengt leden samen rondom belangrijke onderwerpen. Dat doen we door het organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten en door onderwerpen te agenderen voor de vernieuwde Trema. Daarnaast is de NVvR hét netwerk van magistratelijk Nederland, waarbij circa 75% van alle leden van de rechterlijke macht is aangesloten. Ondersteund door het bureau en binnen de strategische kaders van de vereniging kunnen onze leden meewerken aan boeiende dossiers en invloed uitoefenen op de toekomst van hun vakgebied. De breed gedragen standpunten en adviezen worden vervolgens professioneel onder de aandacht gebracht van politiek en media.

Daarnaast bewaakt de NVvR de belangen van haar leden, zowel collectief als individueel. Wij leveren snel en deskundig advies over werk en inkomen en staan onze leden bij wanneer zij onverhoopt in arbeidsconflicten verwickeld raken.

### Verwachte inhoudelijke thema's in 2020

- Versteving en behoud rechtsstaat;
- Besturingsproblematiek en vertegenwoordiging in de rechtspraak;
- Veiligheid voor togadragers;
- Vakmanschap, verlaging werkdruk en bevordering kwaliteit en innovatie;
- Ethiek en integriteit, voor individu en organisatie;
- Rechtspositie en arbeidsvoorwaarden leden rechterlijke macht.

Op deze inhoudelijke thema's verwacht de NVvR haar activiteiten via de reguliere verenigingswerkwijze te ontplooien (zie 'Hoe werkt de NVvR?'). In bijlage 1 bij dit Jaarplan benoemt de NVvR enkele verwachte activiteiten.

### Herontwerp NVvR

Zoals ook in eerdere hoofdstukken beschreven zal de NVvR in 2020 haar aandacht richten op een herontwerp van de vereniging. Dit zal tijd en aandacht vergen. Dit heeft vanzelfsprekend effect op de mogelijkheden van de NVvR om andere activiteiten te verrichten.

## BEGROTING 2020

**De NVvR bekostigt haar werkzaamheden uit twee verschillende financiële stromen: de contributie-inkomsten en de subsidie. Uit de hiernavolgende begroting blijkt dat de NVvR in 2020 opnieuw meer uitgaven zal hebben op het vlak van de beroepsvereniging dan de subsidie-inkomsten mogelijk maken. Dit wordt begrotingstechnisch opgevangen via de contributie-inkomsten en door een deel van het eigen vermogen hiervoor aan te spreken.**

### Individuele rechtsbijstand in 2020

De NVvR staat leden bij wanneer zij te maken krijgen met rechtspositionele conflicten in de arbeidsrechtelijke sfeer. Deze bijstand kan variëren van deskundig advies tot inschakeling van professionele hulp door een door de NVvR gecontracteerde rechtsgeleerd raadsman of -vrouw.

De maximale bijdrage voor bijstand via de huisadvocaat van de NVvR bedraagt voor 2020 in totaal €15.000,- (excl. btw). De maximale bijdrage voor bijstand via een eigen advocaat bedraagt voor 2020 in totaal €7.500,- (excl. btw).

### Contributie in 2020

Het regulier tarief voor contributie bedraagt €240,-. Er wordt een korting verstrekt op basis van diverse bepalingen, waardoor de contributiebijdrage per categorie als volgt wordt:

- |  |           |
|--|-----------|
| - Rechter-in-opleiding, officier-in-opleiding                  | : € 120,- |
| - Gerechtsauditeurs, subst.-officieren, officieren enkelvoudig | : € 120,- |
| - Gepensioneerden  | : € 60,-  |
| - Assistent-officieren, adjunct-officieren                     | : € 60,-  |

In bijlage 2 treft u de uitgewerkte begroting 2020 aan.

## Bijlage 1: Verwachte activiteiten in 2020

### Inleiding

Naast de activiteiten om de interne vertegenwoordiging te versterken en het traject rondom het herontwerp van de NVvR organiseert de NVvR diverse andere activiteiten. Aangezien de actualiteit altijd leidend is voor de focus van de NVvR geldt dit slechts als richtlijn. Deze activiteiten worden gekoppeld aan de verenigingsdoelen.

### Aanwending van subsidiegelden in 2020

De subsidieafspraken bepalen dat de NVvR de verstrekte gelden zal besteden aan het geven van een stem aan de magistraat in het publieke/politieke debat en zal aanwenden ten behoeve van het geven van advies (gevraagd en ongevraagd) op bepaalde aandachtsgebieden, zoals algemene wetgeving, opleidingsbeleid, werving/selectie en onafhankelijkheid/ethiek. Het werk van onze Wetenschappelijke Commissie (WeCo) is hierbij onmisbaar. Tal van leden werken vanuit de praktijk en adviseren over de diverse conceptwetsvoorstellen die vanuit de wetgever worden opgesteld daarbij verbinding leggend tussen OM en ZM. De WeCo-advisering is van een hoge en onbetwiste inhoudelijke waarde en daarmee een uitstekende besteding van de hiervoor bedoelde subsidiegelden.

Daarnaast wil de NVvR zich in 2020 meer focussen op de interne vertegenwoordiging, ook in de richting van de eigen werkorganisaties. Dit zorgt voor samenhang, draagvlak en duurzame besluitvorming.

### Inhoudelijke thema's in 2020

De NVvR wil de resterende subsidiegelden benutten om actuele onderwerpen als rechtsstatelijke verhoudingen, problematiek in de besturing van de rechtspraak, organisatorische en individuele integriteitskwesaties en kwaliteit bevorderende elementen aan de orde te stellen. Dit richt zich op:

- Uitdragen van het belang van rechtsstatelijke balans in de trias politica  
Na de rechtsstaatconferentie is de NVvR voornemens om werk te maken met de aanbevelingen ter versterking van onze rechtsstaat. Dit voorziet in diverse media-optredens, bestuurlijke overleggen en interne discussies over de rol van en bijdragen van onze eigen achterban aan deze problematiek.

- Bijdragen aan de oplossing van de besturingsproblematiek in de rechtspraak  
De NVvR is een vaste gesprekspartner voor zowel de Raad voor de rechtspraak, de Presidenten, als de Centrale Ondernemingsraad en het College van Afgevaardigden. In deze gesprekken wisselt de NVvR met alle partijen constructief van gedachten over de besturingsproblematiek binnen de rechtspraak.
  
- Ethiek en integriteit, voor individu en organisatie  
De NVvR voelt als collectief van rechters en officieren van justitie uiteraard veel verantwoordelijkheid voor de cultuur van integriteit en veiligheid bij de werkorganisaties. Zo is de NVvR nauw betrokken bij de huidige cultuurproblematiek inzake de ervaren veiligheid en ethiek binnen het OM. De NVvR zet in op een constructieve bijdrage aan de gewenste oplossingen die leiden tot een verbetering van de cultuur binnen het OM. De NVvR wil vooral een klankbord zijn voor het College en geluiden van de werkvloer vertalen naar zinvolle interventies ten behoeve van het verbeteren van dit werkklimaat. Bij de ZM ziet de NVvR een verdere samenwerking voor zich waar het gaat om de integratie van de codes en leidraden van de rechtspraak.
  
- Organiseren van kennis, contact leggen en externe inzichten benutten  
De NVvR vindt het van het grootste belang dat de rechterlijke macht in contact blijft met tal van organisaties in het werkveld van de rechtspraak en informatie uitwisselt over de dagelijkse praktijk. De NVvR kiest er nadrukkelijk voor om als netwerkorganisatie verbinding met het maatschappelijke middenveld en de professionele partners te blijven leggen. Hiervoor zullen ook thematische sessies worden georganiseerd.
  
- Bestrijden van te hoge werkdruk en bevordering kwaliteit en innovatie  
De NVvR wil, ondanks de hoge werkdruk, een actieve bijdrage leveren aan de innovatie binnen de rechtspraak. Dit doet zij enerzijds omdat het verstandig is om vooruit te blijven kijken en aan te sluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en anderzijds om een aantrekkelijk alternatief te bieden voor leden van de rechterlijke macht die, gelet op de moeilijkheden van KEI, verder gedesillusioneerd dreigen te raken waar het om de mogelijkheden van innovatie binnen het eigen werkveld gaat. Het innoverende vermogen van de leden van de rechtspraak heeft daar een knauw van gekregen en de NVvR wil met haar (relatief kleine) bijdrage actief uitdragen dat innovatie gewenst is voor een toekomstbestendige rechtspraak.

## Vakbondsactiviteiten

Naast deze activiteiten verricht de NVvR uiteraard ook haar werkzaamheden als vakbond. In deze paragraaf een korte beschrijving van deze activiteiten.

- Veiligheid voor togadragers

De NVvR is ervan overtuigd dat de werkorganisaties in de rechtspraak en bij het OM de veiligheid voor togadragers hoog in het vaandel hebben. Toch zal de NVvR dit onderwerp geregeld agenderen, om zich ervan te vergewissen dat alles in het werk wordt gesteld dat onze leden, maar ook allen die werkzaam zijn in de rechtspleging, veilig hun werk kunnen doen.

- Uitwerking bestaande cao en voorbereidingen nieuwe cao

In 2020 zullen de gemaakte afspraken uit de recent afgesloten cao in samenwerking met de werkgever worden uitgewerkt. Tegelijkertijd zal worden gestart met de voorbereidingen voor een nieuwe cao. Hiervoor is een evaluatie van het recente traject uitgevoerd en is er een klankbordgroep ingesteld, die door het cao-team kan worden geraadpleegd.

### **Geen subsidiegeld naar vakbondsactiviteiten**

De NVvR is gedreven en ambitieus. Daar hebben de subsidiekortingen niets aan veranderd. Tegelijkertijd kan ook de NVvR geen ijzer met handen breken. Vanwege de aanhoudende kortingen kan de NVvR steeds minder maatschappelijke doelen nastreven zonder daarvoor de contributie van haar leden aan te wenden. Veel van de eerder genoemde maatschappelijke activiteiten zullen daarom (deels) uit de contributiegelden moeten worden gefinancierd.

Het omgekeerde is overigens uitdrukkelijk niet het geval: de NVvR besteedt geen subsidiegeld voor haar vakbondsactiviteiten. De NVvR heeft echter ook als vakbond het waarschuwingssignaal gegeven dat haar inzet en mogelijkheden beperkt zijn geraakt door de voortdurende terugloop in financiën. De NVvR wil het gesprek voeren over een aanvullende overheidsbijdrage voor de vervulling van de maatschappelijke vakbondsactiviteiten.

# Begroting 2020

Gevraagde specificatie splitsing beroepsvereniging,  
vakbond en internationaal

	<b>Begroting 2020</b>	Vakbond	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
<b>Baten</b>				
Subsidie Ministerie van Justitie en Veiligheid	€ 455.000	€ -	€ 455.000	€ -
Contributie	€ 450.000	€ 450.000	€ -	€ -
Subsidie Raad voor de rechtspraak (t.b.v. intern. vertegenwoordiging)	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 915.000</b>	<b>€ 450.000</b>	<b>€ 455.000</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Lasten</b>				
<i>Infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</i>				
Personeelskosten	€ 635.000	€ 255.000	€ 380.000	€ -
Kantoorkosten (verzamelpost)	€ 119.000	€ 36.890	€ 82.110	€ -
Financiële administratie (verzamelpost)	€ 34.500	€ 10.695	€ 23.805	€ -
<b>Totaal kosten infrastructuur verenigen en vertegenwoordigen</b>	<b>€ 788.500</b>	<b>€ 302.585</b>	<b>€ 485.915</b>	<b>€ -</b>
<i>Verenigen</i>				
Verenigingsorganen (verzamelpost)	€ 40.000	€ 13.540	€ 26.460	€ -
Bijeenkomsten/activiteiten (jaarplan en actueel)	€ 40.000	€ 12.400	€ 27.600	€ -
Modernisering vereniging	€ 20.000	€ 6.200	€ 13.800	€ -
Verenigingscommunicatie	€ 40.000	€ 12.400	€ 27.600	€ -
Wervingskosten	€ 5.000	€ 5.000	€ -	€ -
<b>Totaal kosten verenigen</b>	<b>€ 145.000</b>	<b>€ 49.540</b>	<b>€ 95.460</b>	<b>€ -</b>
<i>Vertegenwoordigen</i>				
Internationale vertegenwoordiging	€ 10.000	€ -	€ -	€ 10.000
Politieke informatievoorziening	€ 10.000	€ -	€ 10.000	€ -
<b>Totaal kosten vertegenwoordigen</b>	<b>€ 20.000</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 10.000</b>	<b>€ 10.000</b>
<i>Belangenbehartiging</i>				
Lidmaatschap CMHF	€ 18.000	€ 18.000	€ -	€ -
Individuele rechtsbijstand	€ 100.000	€ 100.000	€ -	€ -
<b>Totaal kosten belangenbehartiging</b>	<b>€ 118.000</b>	<b>€ 118.000</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 1.071.500</b>	<b>€ 470.125</b>	<b>€ 591.375</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Exploitatiesaldo</b>				
	<b>Begroting 2020</b>	Vakbond (contributie)	Beroeps- vereniging (subsidiabel)	Internationaal
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 915.000</b>	<b>€ 450.000</b>	<b>€ 455.000</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 1.071.500</b>	<b>€ 470.125</b>	<b>€ 591.375</b>	<b>€ 10.000</b>
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>€ -156.500</b>	<b>€ -20.125</b>	<b>€ -136.375</b>	<b>€ -</b>