



NEDERLANDSE  
VERENIGING  
VOOR RECHTSPRAAK

# Meerwaarde

**NVvR Jaarplan 2017**

Onderdeel van het Strategisch meerjarenplan NVvR  
"Voorwaarts!" (2015-2020)

Vastgesteld door de Ledenraad  
op 26 september 2016

# Inhoud

Over de NVvR .....	3
Statutaire doelen .....	3
Subsidiedoelinden ministerie Veiligheid & Justitie .....	3
Strategisch beleidskader .....	4
Vier meerjarige opdrachten .....	4
Focus 2017 .....	6
Vijf speerpunten .....	6
Bestaande dossiers .....	8
Denktank Toekomstverkenningen .....	9
Vereniging .....	10
Ledenraad .....	10
Bestuur .....	10
Commissies .....	10
Verenigingsbureau .....	12
Interne processen .....	12
Begroting 2017 .....	13
Twee financiële componenten .....	13
Voorbehoud .....	13
Bijlage: Begroting 2017 .....	13

# Over de NVvR

**De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) is opgericht in 1923 en zetelt in Den Haag. De NVvR is de beroepsvereniging en vakbond voor rechters en officieren van justitie in Nederland. Circa 70% van alle magistraten is lid.**

## Statutaire doelen

De NVvR stelt zich, statutair, het volgende ten doel:

- De bevordering van goede, efficiënte, uniforme en begrijpelijke rechtspleging in Nederland, uitgeoefend door een dienovereenkomstig georganiseerde en toegeruste rechterlijke macht, met behulp van een aan de eisen des tijds aangepast en dienovereenkomstig gehuisvest administratief apparaat;
- De bevordering van een goede opleiding van de rechterlijke macht;
- De bevordering van een deugdelijke en voldoende voorlichting omtrent de rechtspleging in Nederland;
- De wetenschappelijke bestudering van tot de rechtspleging, zowel in als buiten Nederland, betrekkelijke vraagstukken;
- De vertegenwoordiging van de Nederlandse rechterlijke macht en van haar onderdelen jegens de overheid alsook in haar internationale contacten;
- De behartiging van de belangen van haar leden, zowel in ideëel als in materieel opzicht;
- De bevordering van contacten tussen de leden onderling en met zusterorganisaties in het buitenland.

*Bron: Statuten NVvR, artikel 2a t/m 2g*

## Subsidieoelinden ministerie Veiligheid & Justitie

De NVvR ontvangt subsidie van het ministerie van Veiligheid & Justitie ter ondersteuning van de rol van de NVvR als beroepsvereniging voor rechterlijke ambtenaren.

De subsidie wordt aangewend voor het structureel en gekanaliseerd stem geven aan de professional over aangelegenheden die de beroepsuitoefening aangaan, voor gevraagde en ongevraagde advisering over aangelegenheden van algemeen belang die de beroepsbeoefening aangaan. Als onderwerpen van de advisering zijn voorzien: de algemene wetgeving, opleiding en ontwikkeling van de moderne magistraat, onafhankelijkheid en innovatieontwikkeling.

Een deel van de subsidie is bestemd voor de tegemoetkoming aan functionele autoriteiten waar rechterlijke ambtenaren werkzaam zijn die zich inzetten voor de NVvR.

# Strategisch beleidskader

**Begin 2015 heeft de ledenraad het Strategisch meerjarenplan 2015-2020 “Voorwaarts!” vastgesteld. Dit meerjarenplan bepaalt de koers van de NVvR voor de komende jaren. Het Jaarplan 2017 geeft richting aan de activiteiten die de NVvR in 2017 zal ontplooiën om aan de meerjarige opdrachten te voldoen.**

## Vier meerjarige opdrachten

De NVvR kent vier meerjarige opdrachten. In het meerjarenplan 2015-2020 staat een drietal meerjarige opdrachten: het werkklimaat verbeteren, het rechterlijk domein bewaken en de rechtspositie versterken. Een vierde meerjarige opdracht is in 2016 toegevoegd. Dat betreft een meer interne taak: het versterken van de band met de leden. Deze opdrachten laten zien waar de NVvR voor staat: het behartigen van de belangen van haar leden in de breedste zin van het woord, op vakinhoud én als vakbond. Daarnaast onderstrepen deze opdrachten het unieke karakter van de NVvR als vertegenwoordiger van de magistratuur.

### Werkklimaat verbeteren

De NVvR maakt zich sterk voor een hoge kwaliteit van rechtspraak met verbetering van het werkklimaat voor haar leden. Innovaties worden verwelkomd en opgezocht. De NVvR vraagt aandacht bij de bestuurders van OM en ZM voor de gevolgen die de stapeling van de veranderprogramma's in combinatie met de aangekondigde bezuinigingen én groeiende werkdruk hebben voor de leden van de rechterlijke macht en de kwaliteit die zij willen leveren.

### Rechterlijk domein bewaken

De NVvR bewaakt de grenzen van het rechterlijk domein in het belang van de samenleving. Deze grenzen zijn in het publieke en politieke debat niet langer vanzelfsprekend. De NVvR is een groot voorstander van het voeren van het debat over de functie van de rechtspraak en de plaats van de rechter en de officier in de maatschappij. Daarnaast staat de NVvR open voor vernieuwingen en wijst daarbij op de noodzaak en de waarde van de autonome en onafhankelijke magistraat in een democratische rechtsstaat.

Ook intern verdient het rechterlijk domein de nodige aandacht. Binnen de organisatie staat het rechterlijk domein soms ook onder druk, aangezien organisatorische wensen en veranderingen op gespannen voet kunnen staan met de autonomie of het domein van de magistraat. De NVvR stelt zich ten doel om haar leden, haar partners in het juridische veld en de bestuurders bewust te maken én te houden van hun maatschappelijke opdracht als magistraat; een persoonlijke verantwoordelijkheid van iedere rechter en officier.

### Rechtspositie versterken

De NVvR zet zich als vakbond in voor een sterke rechtspositie en passende arbeidsvoorwaarden voor de leden van de rechterlijke macht. De inspanningen van de NVvR als vakbond zijn voor veel leden van essentiële waarde voor hun lidmaatschap. Als enige vakbond voor magistraten spreekt de NVvR met de minister over zaken als salaris en andere arbeidsvoorwaarden, maar ook over gerelateerde onderwerpen als het beoordelingsreglement voor collega's in opleiding, disciplinaire sancties en de aanpak van werkdrukproblematiek. In 2016 is het overleg gestart om te komen tot een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord per 1 januari 2017.

### Versterken band met leden

Een vereniging bestaat bij de gratie van haar leden. De NVvR heeft van oudsher een hoge organisatiegraad, zeker in vergelijking met andere vakbonden en beroepsverenigingen. Een trend in de afgelopen jaren echter is dat klassieke verbanden zoals politieke partijen, vakbonden en ook andere maatschappelijke organisaties veel meer aandacht moeten besteden aan hun achterban om een goede vertegenwoordigingsgraad en ledenparticipatie te behouden.

Het is van belang dat de NVvR zorgt voor een aantrekkelijk lidmaatschap en voor moderne verenigingsmogelijkheden. De NVvR stelt zich ten doel om zichzelf zo in te richten dat zij bij de behoeften van haar leden aansluit. Hetzelfde geldt voor haar activiteiten en diensten. Op deze wijze behoudt de vereniging haar meerwaarde voor haar leden.

# Focus 2017

**De NVvR werkt in 2017 met vijf concrete speerpunten, die een hoofdrol gaan spelen bij de activiteiten van de vereniging. Verder bouwt de NVvR beleidsruimte in om enkele bestaande dossiers tot een goed einde te kunnen brengen en om zich op een juiste wijze te kunnen voorbereiden op toekomstige dossiers. Daarnaast houdt de NVvR enige vrije ruimte beschikbaar voor ‘going concern’ en actuele, niet in te plannen, issues of onderwerpen.**

## Vijf speerpunten

Na diverse strategiesessies van het bestuur en het bureau en na afstemming met de Ledenraad heeft de NVvR voor 2017 gekozen voor vijf speerpunten. Deze zijn als volgt geformuleerd:

- De maatschappelijke waarde van de rechterlijke macht
- Werving, selectie & opleiding
- Magistratelijke emancipatie
- Cao
- Versterken politieke/bestuurlijke invloed

Deze speerpunten staan ten dienste van de meerjarige opdrachten en zijn leidend bij de activiteiten van de vereniging. Hieronder volgt een korte inhoudelijke omschrijving van de speerpunten. Een verdere uitwerking van de activiteiten volgt na vaststelling van dit jaarplan door het bestuur en de ledenraad. In een kadertje wordt één van de mogelijke activiteiten per speerpunt uitgelicht. Deze worden door het verenigingsbureau verder ingevuld na bespreking van dit Jaarplan in de Ledenraad.

### De maatschappelijke waarde van de rechterlijke macht

De NVvR ziet dat de vanzelfsprekendheid van de rechtspraak en de rechterlijke macht ter discussie staat. De positie van de magistraat, onafhankelijk en met macht bekleed, wordt uitgehold. Bezien vanuit de trias-gedachte verliest de rechtsprekende macht terrein aan de andere twee machten: het rechterlijk domein wordt kleiner. Bewegingen die de burger de directe toegang tot de rechter ontzeggen en die het de rechter en officier moeilijker maken om zijn functie te vervullen, baren de NVvR zorgen. De NVvR onderkent dat geschillen ook op andere manieren en via andere vormen opgelost kunnen worden dan de rechterlijke weg, maar vindt het van belang dat burgers en andere rechtszoekende ook altijd nog de gang naar de rechter kunnen maken.

De NVvR draagt in 2017 actief de maatschappelijke waarde, zowel praktisch als meer theoretisch, van een moderne en onafhankelijke rechterlijke macht krachtig uit. Actualiteiten worden daarvoor benut en van een heldere context voorzien. De NVvR ziet voor zichzelf een rol weggelegd om de balans in de trias op te maken en om onze opvatting daarover publiekelijk kenbaar te maken. Ook wil de NVvR denkers over dit onderwerp stimuleren en faciliteren en hen in het debat hierover betrekken. Mede gezien het huidige economische klimaat is het van belang dat ook de waarde van de rechtspraak voor de economische ontwikkeling van Nederland een plek krijgt binnen dit speerpunt.

**En wat gaan we doen?**  
Organiseren van “De Nacht van de Macht”, waar we de staat van de rechtsstaat bespreken en dilemma’s adresseren.

### Werving, selectie & opleiding

De rechtspraak in Nederland is van kwalitatief hoog niveau. Dit wordt vooral veroorzaakt door de kwaliteit van de mensen van de rechterlijke macht en het niveau van de ondersteuning binnen de organisatie van de rechtspraak (ZM én OM). Door de hoge werkdruk, de zwaarte van de zaken en tal van veranderingen (zoals KEI en Strafvordering 2020) wordt er een nóg groter beroep gedaan op deze mensen. Magistraten hebben echter weinig tijd voor opleiding of verdere ontwikkeling. De achterblijvende instroom van nieuwe aanwas magistraten baart zorgen. Veranderingen in het magistratenkorps, qua samenstelling of qua functies (plv-ovj/adj-ovj), lijken eerder plaats te vinden vanuit organisatiebehoeften dan vanuit een door magistraten gedragen visie op de toekomst van het ambt.

De NVvR vraagt in 2017 primair aandacht voor de mensen van de rechterlijke macht, maar zal zich natuurlijk niet stilhouden over de meer organisatorische elementen die van invloed zijn op de kwaliteit van de rechtspraak. De NVvR wil een actieve gesprekspartner zijn wanneer het gaat om de visie op het personeelsbeleid van het OM en de ZM. De maatschappij verdient een excellent magistratenkorps met de beste mensen die er zijn. Daarom formuleert de NVvR in 2017 inhoudelijke randvoorwaarden die binnen de rechtspraak en binnen het OM leidend moeten zijn bij werving, selectie en opleiding. Opleiding en ontwikkeling van de leden van de rechterlijke macht mogen niet langer beschouwd worden als iets belangrijkste náást het primaire proces. Goed toegerust zijn om het magistratelijke werk te kunnen doen is immers een essentieel deel van het primaire proces. De aanbevelingen die uit de in opdracht van de Raad voor de rechtspraak uitgevoerde visitatie van de opleidingen volgen, kunnen voor de NVvR goede aanknopingspunten zijn.

#### **En wat gaan we doen?**

Het onderwerp van de Permanente Educatie agenderen: hoe kunnen álle ZM'ers aan de PE-normen gaan voldoen en hoe OM'ers meer regie krijgen over hun verdere opleiding en ontwikkeling?

### Magistratelijke emancipatie

Het zijn van rechter of officier van justitie brengt veel verantwoordelijkheden met zich mee. Geredeneerd vanuit deze verantwoordelijkheid en de (impliciete) afspraak met de burger wat deze mag verwachten van de magistraat, vergt het ambt ook een zelfbewuste houding. De professionele standaarden geven weliswaar aan welke kwalitatieve afspraken er zijn gemaakt, maar de NVvR meent dat er daarnaast een cultuuromslag nodig is om deze kwaliteit echt zeker te stellen. Magistraten moeten de ruimte *nemen* die nodig is en teamleiders moeten die ruimte ook echt *geven*. Dat zal niet vanzelf gaan en vergt dus de nodige aandacht.

De NVvR wil in 2017 de individuele magistraat actief ondersteunen om de kwaliteitsstandaarden hoog te houden. Ook waakt zij over de toepassing en effecten van de professionele standaarden, zodat deze daadwerkelijk kunnen bijdragen aan het beteugelen van een nu onaanvaardbare werkdruk en een hoge kwaliteit van het werk. De NVvR weet dat magistraten professionele standaarden als de norm voor kwaliteit zien en dat zij aan die norm willen voldoen. Voor het OM zijn nog geen professionele standaarden vastgesteld. De NVvR wil hier in 2017 het gesprek over openen.

#### **En wat gaan we doen?**

De NVvR agendeert bij OM en ZM de cultuuromslag die nodig is om de professionele standaarden de norm te laten zijn.

## Cao

De NVvR zet zich als vakbond in voor een sterke rechtspositie en passende arbeidsvoorwaarden voor de leden van de rechterlijke macht. Als vakbond voor magistraten spreekt de NVvR met de minister over zaken als salaris en andere arbeidsvoorwaarden, maar ook over gerelateerde onderwerpen als het beoordelingsreglement voor de initiële opleiding, de disciplinaire sancties voor magistraten en de aanpak van werkdrukproblematiek. Veel leden geven aan dat zij lid zijn geworden van de NVvR vanwege de inspanningen die de NVvR als vakbond levert. Voor deze belangrijke taak is de Commissie Rechtspositie (CRP) opgericht.

De NVvR hoopt eind 2016 een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord af te sluiten. Hiervoor is op dit moment (september 2016) een visiedocument in de maak. Eventuele activiteiten voor de NVvR in 2017 hangen af van het welslagen van de onderhandelingen in 2016 en de periode waarvoor de nieuwe afspraken worden gemaakt.

Naast het onderhandelen over nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoorden vervult de NVvR ook andere vakbondsactiviteiten voor haar leden. Rechters en officieren van justitie blijven meestal hun gehele loopbaan bij de rechterlijke macht. Arbeidsconflicten hebben een grote impact en vragen om een zorgvuldige aanpak. De NVvR ondersteunt haar leden bij individuele en collectieve rechtspositionele vragen en/of problemen door advisering of bemiddeling en biedt haar leden rechtsbijstand in geval van arbeidsconflicten.

### **En wat gaan we doen?**

De NVvR sluit, op basis van de vastgestelde visie op arbeidsvoorwaarden, een nieuw en aantrekkelijk akkoord voor de rechterlijke macht.

## Versterken politieke/bestuurlijke invloed

De opdracht aan verenigingen is dát doen wat de leden individueel niet kunnen doen of bereiken. Dit betekent voor de NVvR in politiek en bestuurlijk opzicht een belangrijke taak: het vertegenwoordigen van de achterban aan de bestuurlijke en politieke tafels. Bij de eigen organisaties van de rechtspraak (ZM en OM) als bij ketenpartners van de rechtspraak en politiek (departement, parlement en regering).

De NVvR heeft zichzelf voor 2017 de opdracht gegeven aan die tafels de eigen invloed te vergroten. Door de focus op de speerpunten leidend te maken in de bestuurlijke cyclus, initiatieven te ontplooien om issues écht in de agenda's te krijgen en door voortdurend het contact met de achterban te onderhouden kan de vereniging nog effectiever zijn.

### **En wat gaan we doen?**

Het bestuur maakt de inhoud van de overleggen met de belangrijkste gesprekspartners in het veld zichtbaar voor de leden.

## Bestaande dossiers

De grenzen van het kalenderjaar zijn voor diverse dossiers geen natuurlijke barrière. Op deze dossiers zal de NVvR het komende jaar opnieuw activiteiten ontplooien:

- Dossier Hoger beroep bestuursrechtspraak
- Evaluatie herziening van de gerechtelijke kaart
- Artikel 51: overeenstemmingsvereiste
- Krappe financiën bij Rechtspraak en OM
- Digitalisering/KEI



## Denktank Toekomstverkenningen

Wat kan de rechterlijke macht in Nederland de komende jaren verwachten? Op welke maatschappelijke ontwikkelingen, kansen en bedreigingen moet de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie kunnen reageren? En welke koers zouden de organisaties van de rechtspraak óf het collectief van magistraten de komende jaren zélf moeten inzetten? Op dit soort vragen wil de NVvR graag antwoorden geven. Daarom wil de NVvR een denktank Toekomstverkenningen oprichten, bestaande uit scherpe denkers van binnen en buiten de rechterlijke macht. In 2016 wordt hiervoor een plan opgesteld, waaraan in 2017 verder invulling wordt gegeven.

# Vereniging

**De NVvR is een klassieke beroepsvereniging, die als hoogste orgaan een ledenraad kent. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitzetten van de koers van de NVvR en voor de dagelijkse gang van zaken. De strategische lijnen worden uiteindelijk vastgesteld door de ledenraad. Daarnaast is het bestuur het aanspreekpunt voor de bestuurlijke partners, de politiek, de media en uiteraard voor de leden. Het verenigingsbureau ondersteunt het bestuur en de leden bij het verwezenlijken van de ambities en doelstellingen.**

## Ledenraad

De ledenraad van de NVvR bestaat momenteel uit drie secties, te weten: rechters, raadsheren en het Openbaar Ministerie. De secties hebben een eigen bestuur en een sectiewoordvoerder. De ledenraad stelt het voorgenomen beleid vast in het jaarplan, keurt het jaarverslag goed, stelt strategische issues aan de orde en neemt daarover standpunten in. Daarnaast is de ledenraad de spreekbuis van de collega's in het land om bepaalde problemen of wensen onder de aandacht van de vereniging te brengen. In het cao-traject stelt de ledenraad de inzetbrief vast en wordt het onderhandelingsakkoord goed- of afgekeurd. De ledenraad komt vier maal per jaar bijeen.

## Bestuur

Het bestuur van de NVvR bestaat uit 6 leden. De samenstelling van het bestuur is op dit moment (september 2016) als volgt:

- Rosa Jansen, voorzitter (sinds 28 september 2015)
- Roel Dona, vice-voorzitter (sinds 1 mei 2014)
- Rickert Ahling, secretaris (sinds 1 mei 2014)
- Laurens Linssen, penningmeester (sinds 1 mei 2014)
- Kim van der Kraats, bestuurslid (sinds 1 mei 2014)
- Henk van den Heuvel, bestuurslid (sinds 1 mei 2014)

De zittingstermijn van een bestuurslid is drie jaar, waarbij twee termijnen het statutaire maximum is. Het jaar 2017 wordt, geconfronteerd met de aanvangsdata van vijf bestuursleden en de keuzes rondom het aangaan van een tweede termijn, een belangrijk jaar met het oog op de bestuurlijke samenstelling. Er wordt een plan van aanpak opgesteld om de bestuurlijke continuïteit te kunnen borgen.

## Commissies

De leden van de NVvR, rechters en officieren van justitie, zijn kundige vakmensen. Hun kennis, kunde en ervaring zet de NVvR in ten behoeve van standpuntbepaling en advisering op tal van onderwerpen. De NVvR organiseert haar leden op verschillende manieren, waaronder via enkele vaste commissies. Deze commissies staan het bestuur bij met advisering waar het uitvoering van de doelstellingen van de NVvR betreft en brengen onderwerpen onder de aandacht van het bestuur.

Op dit moment heeft de NVvR twee vaste, in de statuten verankerde, adviescommissies:

- Wetenschappelijke Commissie (WeCo)
- Commissie Rechtspositie (CRP)

Daarnaast kent de NVvR momenteel twee inhoudelijke commissies, die het bestuur bijstaan op een specifiek beleidsterrein:

- Commissie Opleiding & Ontwikkeling (O&O)
- Commissie Internationaal (CI)

#### Wetenschappelijke Commissie (WeCo)

De WeCo adviseert vanuit vakmanschap met veel kennis en ervaring over wetsvoorstellen betreffende de rechtspleging, de kwaliteit van de rechtspraak en de toegang tot het recht. Deze onafhankelijke wetenschappelijke commissie brengt jaarlijks tientallen adviezen uit. De inhoudelijke kwaliteit van de adviezen is hoog en wordt door de wetgever gewaardeerd. In de wetgevingsadviezen becommentarieert de WeCo ook, waar nodig, de effecten van wetgeving op de werkdruk voor rechters en officieren en daarmee op de haalbaarheid van de voorgestelde wetgeving in de dagelijkse praktijk. Ook geeft de WeCo aan hoe de wetgeving zich verhoudt tot de bestaande grenzen van het rechterlijk domein.

#### Commissie Rechtspositie (CRP)

De NVvR is de enige vakbond voor de leden van de rechterlijke macht. De vakbondstaken uiteten zich in het bewaken van de collectieve belangen en de benodigde unieke rechtspositie enerzijds en het behartigen van de individuele belangen van haar leden anderzijds. Zo staat de NVvR haar leden bij arbeidsconflicten tientallen malen per jaar bij in een bemiddelende, adviserende of juridische rol. De CRP vormt het hart van de vakbondsactiviteiten en is het formele adviesorgaan dat het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert over alle aangelegenheden die te maken hebben met de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van de leden van de rechterlijke macht.

#### Commissie Opleiding & Ontwikkeling (O&O)

Een uitstekend opgeleide rechterlijke macht, die goed geëquipeerd, kwalitatief hoogwaardig presteert, is van belang voor een goed functionerende rechtstaat. Hiervoor is noodzakelijk dat magistraten bij aanvang goed worden opgeleid en gedurende hun loopbaan voldoende tijd en ruimte krijgen om opleidingen te volgen en zichzelf te ontwikkelen. Zij willen binnen een organisatie werken waar aan de noodzakelijke kwalitatieve randvoorwaarden is voldaan. Het borgen en bevorderen van de kwaliteit van de rechtspraak is ook een van de statutaire doelstellingen van de NVvR. Onderwerpen die gericht zijn op kwaliteit en waarbij eisen worden gesteld aan de opleidingen, zoals KEI en de professionele standaarden (ZM én OM), kunnen dan ook rekenen op de bijzondere aandacht van de commissie. De Commissie Opleiding en Ontwikkeling adviseert het bestuur op dit beleidsterrein, volgt de ontwikkelingen op het gebied van opleiding, ontwikkeling en de kwalitatieve aspecten die hiermee samenhangen op de voet en signaleert verbeter- en zorgpunten.

#### Commissie Internationaal (CI)

De internationale context is een gegeven voor elke Nederlandse rechter en officier van justitie. Dat is de reden dat de NVvR actief participeert binnen internationale verbanden van zusterverenigingen. Zo draagt zij actief bij aan de ontwikkeling van de 'rule of law'. De NVvR vertegenwoordigt bovendien de Nederlandse magistratuur bij de vergaderingen van de internationale verenigingen van rechters en officieren van justitie. De voorzitter van de vereniging fungeert daarbij als een zichtbaar, herkenbaar en aanspreekbaar boegbeeld van de Nederlandse magistratuur. Voor ondersteuning van en advisering over de internationale activiteiten is de Commissie Internationaal opgericht.

## Verenigingsbureau

Het bureau van de NVvR faciliteert de vereniging door het bieden van hoogwaardige beleidsondersteuning aan het bestuur, commissies en werkgroepen en professionele projectondersteuning. Het bureau staat onder leiding van Geert van Rhee (directeur).

Als vertegenwoordiger van de leden van de rechterlijke macht vervult de NVvR ook een belangrijke rol in de communicatie met de politiek en het publiek. Het bureau zorgt verder voor een efficiënt secretariaat, een adequate ledenadministratie en een zorgvuldig ingerichte bedrijfsvoering, met in het bijzonder aandacht voor het op orde hebben van de financiën.

### Aantrekkelijke werkgever

De breedte van het werkveld, de aansprekende onderwerpen, het schakelen tussen inhoud en proces maken het werken voor de NVvR uitdagend. Dit maakt het voor de medewerkers mogelijk om zich in hun functie te ontwikkelen en te groeien.

### Duurzaamheid

De NVvR vindt het van belang om bij te dragen aan een duurzame leefomgeving. Om die reden zijn diverse maatregelen getroffen die een positieve impact op het milieu hebben. De NVvR werkt bijvoorbeeld zoveel mogelijk digitaal. Daarnaast wordt resterend papierafval gescheiden opgehaald. De klimaatinstellingen, apparaatinstellingen en energieafspraken zijn gericht op goede werkomstandigheden én zuinig energieverbruik. In 2017 wordt verder advies ingewonnen over het nog duurzamer werken van het verenigingsbureau.

## Interne processen

Efficiënte en effectieve interne processen zijn noodzakelijk voor een goede bedrijfsvoering. Deze processen zijn op orde, maar om deze ook in de toekomst op orde te houden en daarmee de risico's te beheersen, is structurele aandacht voor de bedrijfsvoering noodzakelijk. Uitgangspunt is daarbij dat de continuïteit, volledigheid en juistheid van de bedrijfsvoering gewaarborgd blijft. In 2017 worden daarom de diverse interne processen verder gestroomlijnd.

# Begroting 2017

## Twee financiële componenten

Om invulling te geven aan de activiteiten is een gezonde financiële uitgangspositie van groot belang. Het budget van de NVvR kent twee componenten: de subsidiebijdrage en de contributie-inkomsten van de leden.

Met het Ministerie van Veiligheid en Justitie is in 2009 een subsidierelatie voor onbepaalde tijd aangegaan. De subsidiebijdrage is bedoeld voor de financiering van de activiteiten van de NVvR als beroepsvereniging, waarbij wetgevingsadvisering in het bijzonder is genoemd. De contributie-inkomsten vormen een noodzakelijke aanvulling op de subsidiebijdrage, zodat het huidige ambitie- en activiteitsniveau bekostigd kan worden. In het bijzonder zijn deze inkomsten benodigd voor de financiering van de activiteiten van de NVvR als vakbond, omdat deze niet bekostigd mogen worden uit de subsidiebijdrage.

Voor de advisering rondom de beleggingsportefeuille van de NVvR is een beleggingscommissie, bestaande uit leden, actief.

## Voorbehoud

Op dit moment is het nog onduidelijk wat de hoogte zal zijn van het te ontvangen subsidiebedrag in 2016 en 2017. Een plots aangekondigd besluit tot halvering van de subsidie heeft de NVvR ertoe genoodzaakt officieel tegen dat besluit bezwaar te maken. Er is nog geen formele duidelijkheid gegeven over de subsidiehoogte voor 2016 en 2017. Dit Jaarplan 2017 gaat daarom uit van de subsidiebedragen die zijn afgesproken vóór het recente nieuwe besluit tot korting. Indien de subsidiebijdrage in 2017 anders zal zijn, is het bestuur genoodzaakt dit Jaarplan 2017 te herzien en zal de NVvR een ander, beperkter, Jaarplan 2017 moeten opstellen.

## Bijlage: Begroting 2017

De begroting 2017 is als bijlage bij dit Jaarplan gevoegd.

Bij grote afwijkingen van de vastgestelde begroting, onvoorziene uitgaven en/of herziening van de begroting naar aanleiding van een beleidswijziging wordt de ledenraad tijdig geïnformeerd.