

Aan het College van procureurs-generaal
T.a.v. de heer mr. G.W. van der Burg
Postbus 20305
2500 EH Den Haag

Datum
20 mei 2022

Onderwerp
Werkdruk/TBO-onderzoek

Geachte heer Van der Burg,

In 2021 is onderzoek gedaan naar de gemiddelde tijd die officieren van justitie en secretarissen besteden aan strafzaken. De resultaten van dit onderzoek zijn neergelegd in het rapport Tijdbestedingsonderzoek OM 2021 (hierna: TBO). Dit rapport is op 18 maart 2022 binnen de organisatie bekend gemaakt.

Aanleiding voor het onderzoek was onder meer de behoefte van het Openbaar Ministerie om de kostprijs van een strafzaak bij het OM opnieuw vast te stellen. Deze brief gaat niet over hoeveel geld een strafzaak kost. Wij vragen nu uw aandacht voor wat een strafzaak onze mensen kost en roepen op het gemiddelde overwerk substantieel en op korte termijn te verminderen.

Het TBO laat zien dat officieren van justitie in 2021 gemiddeld genomen 9 uur per week overwerken. Dit is 23%. Met andere woorden: officieren van justitie werken gemiddeld iedere week meer dan één dag over. Deze situatie is ongezond en onverstandig. De NVvR vraagt al zeer veel jaren aandacht voor de omvang van werk dat structureel buiten de formele arbeidsduur wordt verricht en de werkdruk die onder meer daardoor wordt ervaren. Het structureel en overmatig overwerk is al jarenlang een fors probleem bij zowel de ZM als het OM.

Hoewel wij begrijpen dat er geen makkelijke oplossing is, vindt de NVvR dat de omvang van het gemiddelde overwerk zo groot is, dat snel maatregelen moeten worden genomen. De NVvR onderkent dat ook al inspanningen zijn geleverd om de werkdruk te verminderen maar constateert dat desondanks het gemiddelde (structurele) overwerk nog steeds substantiële omvang heeft zodat niet met de huidige inspanningen kan worden volstaan.

Het tekort aan officieren of het tekort aan financiering om voldoende officieren aan te stellen wordt nog steeds opgelost door structureel meer van officieren te vragen dan verantwoord is. Voorkomen moet worden dat nog verder wordt ingeteerd op loyaliteit en *drive*. Dat gaat ten koste van de duurzame inzetbaarheid, brengt risico's met zich mee voor



kwaliteit en kan negatieve gevolgen hebben voor de uitstroom van officieren van justitie en op de aantrekkelijkheid van het werken bij het OM. De NVvR vraagt daarom om een actieplan om deze situatie (zichtbaar) te veranderen. Gezien de omvang van het gemiddelde structurele overwerk en de lange periode waarin dit probleem aan de orde is, vindt de NVvR het noodzakelijk dat er op korte termijn (zeg twee maanden) een conceptplan ligt. Voorkom dat 9 uur en 23% overwerk getallen worden voor de berekening van een kostenplaatje. Zorg voor de mensen en verminder het gemiddelde overwerk substantieel en op korte termijn.

De NVvR wil daar graag constructief met u over spreken. In afwachting van de resultaten van die maatregelen vraagt de NVvR u het geconstateerde overwerk te vergoeden: loon naar werken.

Dit onderwerp raakt onze leden rechtstreeks. Wij zullen hen daarom ook informeren over ons standpunt en het antwoord van het College van procureurs-generaal. In verband hiermee ontvang ik uw eerste reactie graag uiterlijk 30 mei 2022.

Met vriendelijke groet,

De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak,

Marc Fierstra
Voorzitter

CC: COR