



**Nederlandse
Vereniging voor
Rechtspraak**

Aan de Minister voor Rechtsbescherming
De heer drs. S. Dekker
T.a.v. mw. C.M. van Gulpen
Postbus 20301
2500 EH DEN HAAG

Datum

6 november 2018

Onderwerp

Start onderhandelingen arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rechterlijke Macht

Geachte heer Dekker,

Zoals bekend heeft de laatst gesloten arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rechterlijke Macht een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017. In de preambule van deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst is aangekondigd dat partijen aanstonds met elkaar in overleg gaan om te komen tot het opstellen van een kwaliteitsagenda en het uitwerken van de onderwerpen daarvan. Het gesprek over de kwaliteitsagenda loopt conform de gemaakte afspraak en zal – zoals reeds werd voorzien – nog enige tijd in beslag nemen.

De onderhandelingen ten aanzien van een arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rechterlijke Macht over de periode 2018 en verder zijn op dit moment nog niet gestart. Uit ambtelijk overleg hebben wij begrepen dat dit te maken heeft met het uitblijven van het benodigde mandaat van de ministerraad. De Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR) betreurt dit ten zeerste. De NVvR is sinds het sluiten van een akkoord in de sector Rijk startklaar en acht het van belang dat er voor het einde van dit jaar een onderhandelaarsakkoord ligt. Dit is ambtelijk ook bevestigd als een gezamenlijke ambitie.

De rechtspraak staat al lange tijd onder druk. Er is sprake van een nijpend tekort aan rechters en officieren van justitie en hun ondersteuning, structurele overbelasting en gebrekkige ICT-voorzieningen. Het langdurig uitblijven van een nieuwe arbeidsvoorwaardenovereenkomst is onwenselijk. De NVvR wil nogmaals benadrukken zo spoedig mogelijk te willen starten met het arbeidsvoorwaardenoverleg.

De NVvR roept u daarom op om alles in het werk te stellen om dit jaar een onderhandelaarsakkoord te kunnen bereiken.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van de NVvR,

Yo

N.M. van Waterschoot
voorzitter